

Algemene informatie

Aanbesteding: De inrichting van traineeships in de Traineepool
Aanbestedende Dienst: Gemeente Lelystad
Referentie: 004346/BVB

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 158
Onderwerp: N.a.v. NvI 1, vragen 76 en 77

Vraag:

Met betrekking tot NEN 4400 en SNA geeft u in vraag 77 van NvI 1 én paragraaf 3.2.4, punt 7 van de leidraad aan dat inschrijver bewijslast dient aan te tonen waaruit blijkt dat inschrijver voldoet aan de norm NEN 4400 ÓF SNA keurmerk. In vraag 76 van NvI 1 én paragraaf 3.2.2 van de leidraad geeft u aan welke alternatieve kenmerken u ziet als gelijkwaardig voor de NEN 4400.

Inschrijver maakt hieruit op dat wij voldoen aan uw NEN/SNA-eisen wanneer wij ÓF een SNA keurmerk ÓF de NEN 4400 norm ÓF de alternatieve kenmerken voor de NEN norm kunnen overleggen. Graag uw bevestiging dat dit klopt.

Indien u dit bevestigt, kunt u daarna onze zienswijze volgen dat het tweede punt van paragraaf 3.2.3 Beroepsbevoegdheid in de leidraad daarmee kan komen te vervallen? Immers, met alleen NEN 4400 of alternatief en het overleggen van belastingverklaringen voldoet inschrijver ook aan uw eisen omtrent borging van kwaliteit en verplichtingen uit arbeid. Graag ook hierop uw bevestiging dat onze zienswijze klopt.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord. Voor zowel paragraaf 3.2.4 punt 7 als voor paragraaf 3.2.3 bullit 2 geldt dat deze aantoonbaar gemaakt kunnen worden door middel van het overleggen van bewijslast inzake inschrijver voldoet aan de NEN4400-1 of de NEN4400-2 norm, of SNA geregistreerd is, of maatregelen treft om minimaal gelijkwaardig te zijn aan de normen zoals in genoemde NEN-certificeringen gesteld conform genoemd in paragraaf 3.2.2.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

159 Beantwoording NvI 1 - vraag 34

Vraag:

Bestaat de mogelijkheid dat een trainee ook voor 1 september kan starten bij de aanbestedende dienst?

Antwoord:

Ja, dit is in overleg mogelijk.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
160

Onderwerp:
Verzekering

Vraag:

U vraag om een kopie of verklaring van verzekeringspolis van Inschrijver betreft een bedrijfs- en beroepsverzekering.

Inschrijver kan niet terugvinden wat het verzekerde bedrag moet zijn en gaat uit van 1.500.000 is dat correct? Zo niet, voor welk bedrag dient inschrijver verzekerd te zijn?

Antwoord:

Er is in de aanbesteding geen vast bedrag voorgeschreven. Conform het beschrijvend document hoofdstuk 3.2.1.Financiële en economische draagkracht is het aan inschrijver zich passend te verzekeren tegen beroepsrisico's. Het is aan inschrijver te bepalen of zij passend verzekerd is.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
161

Onderwerp:
106 NvI 1

Vraag:

Onder welke CAO vallen de trainees op het moment dat wij die bij Lelystad inzetten?

Antwoord:

Trainees vallen onder de arbeidsvoorwaarden die zij met de Opdrachtnemer waar zij in dienst zijn, zijn overeengekomen. Aanbestedende dienst heeft

geen zicht op afspraken tussen Opdrachtnemer en trainee. Betaling aan Opdrachtnemer gaat middels een vast uurtarief. Het CAO van de Aanbestedende dienst is niet van toepassing binnen deze opdracht.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
162

Onderwerp:
Vraag en antwoord 19 NvI

Vraag:
Begrijpen wij het goed dat wij trainees in mogen zetten onder schaal 9?

Antwoord:
Het staat inschrijver vrij om zelf de beloning van een trainee te bepalen. Immers wordt in deze opdracht niet op basis van het CAO gewerkt.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
163

Onderwerp:
Vraag 129 NvI 1

Vraag:
Hoe ziet u de transparantie in kosten over de opleiding voor zich?

Antwoord:
Aanbestedende dienst vraagt een all-in tarief uit inclusief alle reis- en verblijfskosten, kosten voor opleidingen, implementatie, opstellen en verzorgen van het trainingsprogramma enzovoorts. De trainingsuren worden niet vergoed en dienen te zijn verdisconteerd in de inschrijfprijs. Zie tevens paragraaf 5.1.4 in het Beschrijvend Document.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
164

Onderwerp:
Vraag en antwoord 129

Vraag:
Op welke wijze dienen wij transparantie over de kosten van de opleidingen

mee te nemen in de offerte?

Antwoord:

Kosten van de opleiding dienen in het uurtarief te verwerkt zijn. Van inschrijver wordt verwacht dat zij een all-in tarief indienen. Hoe de opleidingskosten hierin verwerkt zijn hoeft in de offerte niet opgenomen te worden. Zie tevens antwoord op vraag 163.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
165

Onderwerp:
NVI - Referentienummer 23

Vraag:

Aanbestedende dienst schrijft in het Beschrijvend document 3.2.2. over ISO9001 óf vergelijkbare bedrijfsdocumenten. Kan Aanbestedende dienst aangeven wat voor vergelijkbare bedrijfsdocumenten voldoen?

Antwoord:

Het is aan inschrijver om aan te tonen dat zij voldoende maatregelen treffen om de kwaliteit te waarborgen. Dit kan door middel van het overleggen van certificaten (bijvoorbeeld ISO9001) of (vergelijkbare) bedrijfsdocumenten en procedures.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
166

Onderwerp:
NVI - Referentienummer 20

Vraag:

Klopt het dat Aanbestedende dienst met dit antwoord aangeeft dat Trainees voor overwerk het reguliere uursalaris ontvangen? En daarmee ook dat Opdrachtnemers het reguliere uurtarief dienen te rekenen voor overwerk?

Antwoord:

Het standaard beleid van Aanbestedende dienst is dat de tijd voor tijd regeling wordt toegepast. Indien dit niet mogelijk is kan dit in overleg tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer in rekening gebracht worden. Zie tevens antwoord op vraag 20 en 62.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr. 167
Onderwerp: NVI - Referentienummer 12

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan dat alle reis- en verblijfkosten in het tarief dienen te vallen. Dit is voor de opdrachtnemers een groot risico, omdat opdrachtnemers op deze wijze geen enkele invloed hebben op de kosten binnen het traineeship. Inschrijver vraagt Aanbestedende dienst om minimaal akkoord te gaan met de afspraak dat kosten die afwijken van regulier woon- werkverkeer pas na overleg kunnen worden gemaakt.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr. 168
Onderwerp: NVI - Referentienummer 10

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan dat de laptop van een Trainee in de Citrix omgeving moet kunnen werken. Kan Aanbestedende dienst de minimumvereisten voor een laptop delen? Op deze wijze is er zekerheid over de geschiktheid van de tot beschikking gestelde materialen.

Antwoord:

De laptop dient voorzien te zijn van Windows 11 en daarnaast in staat zijn om het volledige Office-pakket vloeiend te kunnen draaien.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Proces

Ref.nr. 169
Onderwerp: Naar aanleiding van vraag en antwoord 106

Vraag:

De trainees werken op basis van een detacheringsovereenkomst waarop de ABU of NBBU CAO van toepassing is. Hieruit volgt de inlenerbeloning.

Deze beloning is gebaseerd op de CAO gemeenten. Een trainee heeft dus recht op een eenmalige uitkering of bijvoorbeeld een eindejaarsuitkering indien dit uit de CAO blijkt. Immers indien u rechtstreeks een trainee zou aannemen dan zou deze moeten worden ingeschaald conform de CAO en recht hebben op de vergoedingen zoals opgenomen in de CAO. Vriendelijk het verzoek om uw antwoord te herzien.

Antwoord:

Nee dit is niet correct, er wordt niet gewerkt op basis van een CAO. Aanbestedende dienst huurt een trainee in waarvoor zij per gewerkt uur een uurtarief betaald. Zie tevens antwoord op vraag 161 en 162.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
170

Onderwerp:
Vraag 114

Vraag:

Kan opdrachtgever toelichten hoe opdrachtgever gebruik wil maken van artikel 6 en hoe de diensten worden gekeurd? Opdrachtnemer krijgt namelijk betaald per gewerkt uur door de trainee.

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst de kwaliteit van de algehele dienstverlening te keuren door een externe adviseur indien Inschrijver volgens Aanbestedende dienst niet voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
171

Onderwerp:
Nav vraag 19

Vraag:

Inschrijver verzoekt u om u antwoord te herzien. Iedere trainee start op hetzelfde niveau en dient ingeschaald te worden conform uw CAO. Doordat u nu geen vaste schaal en trede opneemt ontstaat er een verschil in beloning terwijl de trainees juist recht hebben op gelijke beloning. Hiermee voorkomt u ook dat er verschillen ontstaan op het moment dat de trainees in dienst treden mogelijk na 1,5 jaar. Inschrijver wil u graag ook wijzen op de verplichting dat u voor aanvang van de opdracht de omschrijving van de door de trainee uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling

in de beloningsregeling van de opdrachtgever dient te verstrekken aan opdrachtnemers.

Antwoord:

Het salaris van de trainee wordt bepaald door de Opdrachtnemer en niet door het type opdrachten bij de opdrachtgever. Aanbestedende dienst wenst een marktconform salaris en daarbij kan het zijn dat er verschillen zijn tussen de bureaus. Wat betreft de tweede vraag benadrukt Aanbestedende dienst dat de trainees geen functies uitoefenen maar meerdere tijdelijke opdrachten/rollen vervullen. Zie tevens antwoord op vraag 169.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

172

Onderwerp:

Evaluatie

Vraag:

U noemt op pagina 5 van deel A drie aandachtspunten die uit de evaluatie kwamen. Inschrijver is benieuwd wat de top 3 positieve lessons learned uit de evaluatie waren. Kunt u hier inzicht in geven? Deel A - pagina 5 - eerste alinea paragraaf 1.3.2

Antwoord:

1. Profpool Lelystad is voor trainees aansprekend omdat ze verschillende opdrachten kunnen doen, met veel andere jongeren in een team zitten en door de hele organisatie heen kunnen werken. Daarbij hebben ze perspectief op instromen in de organisatie 2. Het Profpool traineeship is door zijn vorm met veel wisselende opdrachten een onderscheidend traineeship in vergelijking met andere traineeships van gemeenten 3. het gezamenlijke trainingsprogramma werkt goed voor de 3 detacheringsbureaus; het versterkt de onderlinge samenwerking, openheid, communicatie etc.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool
Beantwoord op: 12 apr. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

173

Onderwerp:

Opdrachtgever

Vraag:

Kunt u aangeven vanuit welke afdeling binnen de gemeente Lelystad de opdracht is uitgezet en vanuit welke afdeling de trainees worden begeleid?

Antwoord:

Team Profpool

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 12 apr. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

174

Onderwerp:

Type opdracht

Vraag:

Kunt u ten aanzien van de opdrachten die de trainees gaan doen aangeven of dit meer beleidsmatige of bedrijfsmatige opdrachten betreffen? Deel A - pagina 4 - tweede alinea paragraaf 1.3

Antwoord:

Dat kan een mix zijn van beleid, uitvoering, projectmatig e.d.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 12 apr. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

175

Onderwerp:

Recruitment

Vraag:

Heeft opdrachtgever in het recruitmentproces een bepalende stem in wie er worden aangenomen of doen wij dat als opdrachtnemer helemaal zelf en moeten wij een pool van beschikbare trainees hebben? Bijlage 4 - Algemene eisen nummer 2

Antwoord:

De opdrachtnemer draagt de kandidaten die zij passend vinden aan en vervolgens voert de opdrachtgever gesprekken en selecteert de meest passende trainees die vervolgens het traineeship zullen doorlopen.

Percelen: P1 De inrichting van traineeships in de Traineepool

Beantwoord op: 12 apr. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

176

Onderwerp:

Werkzekerheid

Vraag:

Wanneer een trainee gekozen is door Opdrachtgever, zijn wij dan verzekerd dat de trainee gedurende twee jaar opdrachten kan doen bij Opdrachtgever of is het mogelijk dat bij een wisselmoment van opdracht de trainee niet meer gekozen wordt door Opdrachtgever? Bijlage 4 - Algemene eisen nummer 2 en Deel A - pagina 4 - tweede alinea paragraaf 1.3

Antwoord:

Nee dat is niet mogelijk. In dit traineeship voeren trainees voor twee jaar diverse opdrachten binnen de gemeente uit. Het is de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever om er voor te zorgen dat er voldoende opdrachten zijn.

Percelen:	P1 De inrichting van traineeships in de Trainee pool
Beantwoord op:	12 apr. 2024
Label:	Uitvoering